ANALISIS DEL FACTOR MULTIPLICADOR

ACTUALIZACION DEL INSTRUMENTO DE PLANIFICACION FINANCIERA -MARCO FISCAL DE MEDIANO PLAZO VIGENCIA 2021 – 2030

PROCESO No. MYCA-MC-018-2020

No.	DESCRIPCION	% PARCIAL	SUB-TOTAL %	TOTAL %
A	**SUELDO ANUAL BASICO**			
	Salario Basico	100,00		
	TOTAL SALARIO BASICO			**100,00**
B	**PRESTACIONES SOCIALES (expresado como % de 1)**			
	B.1. PRESTACIONES LEGALES			
	Prima anual de servicios (30 días)	8,33		
	Cesantias anuales	8,33		
	Intereses a las cesantias	1,00		
	Vacaciones anuales (15 días)	4,17		
	SUB-TOTAL PRESTACIONES LEGALES		21,83	
	B.2. APORTES PARAFISCALES			
	Sena	0,00		
	Subsidio familiar	4,00		
	I.C.B.F	0,00		
	Seguros de Ley	1,00		
	SUB-TOTAL APORTES		5,00	
	B.3. SEGURIDAD SOCIAL			
	Pensiones	12,00		
	Medicina Familiar o aportes salud	8,50		
	Riesgos Profesionales	0,52		
	Fondo de solidaridad pensional	0,00		
	SUB-TOTAL SEGURIDAD SOCIAL		21,02	
	B.4. OTROS COSTOS PRESTACIONALES			
	Dotacion	0,00		
	Seguro Colectivo	0,00		
	SUB-TOTAL OTROS COSTOS PRESTACIONALES		0,00	
	TOTAL PRESTACIONES SOCIALES			**47,85**
C	**GASTOS LEGALES, DE ADMINISTRACION 0 INDIRECTOS**			
	C.1. POLIZAS			
	Calidad	0,27		
	Cumplimiento, anticipo y salarios	0,30		
	Seriedad de la propuesta	0,27		
	SUB-TOTAL POLIZAS		0,84	
	C.2. IMPUESTOS			
	Industria y comercio	1,00		
	Sobretasa Bomberil	0,01		
	Estampilla pro cultura	1,00		
	Estampilla pro deporte	0,00		
	Estmapilla Pro adulto mayor	3,00		
	Retencion Honorarios	11,00		
	SUB-TOTAL IMPUESTOS		16,01	
	C.3. ADMINISTRACION			
	Arrendamiento oficinas	0,00		
	Servicios de Oficina	5,00		
	Mantenimiento y operación oficinas	1,50		
	Utiles y papeleria	0,00		
	Vigilancia y aseo	1,00		
	Gastos de transporte y vehiculos	4,00		
	Alquiler equipos	0,00		
	Preparacion de propuestas	2,00		
	Asesoria legal permanente	0,00		
	Asesoria financiera	0,00		
	Seguros, incendio y robos	0,00		
	Depreciación instalaciones y equipos oficina	0,00		
	Gastos bancarios	0,00		
	SUB-TOTAL ADMINISTRACION		13,50	
	TOTAL GASTOS LEGALES, DE ADMON. E INDIRECTOS			**30,35**
D	**TOTAL (A + B + C)**			**178,20**
E	**HONORARIOS (20% DED)**			**35,64**
TOTAL FACTOR MULTIPLICADOR				**213,84**
TOTAL FACTOR MULTIPLICADOR (AJUSTADO)				**214,00**

A: SALARIO BASICO: Valor de la nómina total mensual.

B PRESTACIONES SOCIALES

B1 PRESTACIONES LEGALES

- PRIMA ANUAL DE SERVICIOS: Correspondiente a un salario mensual por año. (100/12 = 8,33%) Art. 306 C.S.T
- CESANTIAS ANUALES: Correspondiente a un salario mensual por año. (100/12=8,33%) Articulo 249 C.S.T
- INTERESES DE LAS CESANTIAS: 12% del valor de las cesantías consolidadas a 31 de Diciembre. Depende de cada empresa. Ley 52 de 1975
- VACACIONES ANUALES: Son 15 días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas por cada año de servicios. Art.186 C.S.T.

B2 APORTES PARAFISCALES

- SUBSIDIO FAMILIAR: 4% Ley 21 de 1982.
- SEGUROS ADICIONALES

B3 SEGURIDAD SOCIAL

SALUD: EGM (8,33%; EMPLEADOR 2/3 DE 8,33%) LO DE LEY
PENSION: 12% EMPREADOR DEL 16.5% TOTAL
RIESGOS PROFESIONALES: 0.52% Decreto 1772 de 1994 Art 13

C. GASTOS LEGALES, DE ADMINISTRACION 0 INDIRECTOS

C1: POLIZAS
POLIZAS DE CALIDAD, CUMPLIMIENTO, SERIEDAD

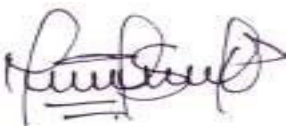
C2. IMPUESTOS
IMPUESTOS MUNICIPALES PRECONTRACTUALES Y NACIONALES

C3 ADMINISTRACION

- Servicios de Oficina
- Mantenimiento y operación oficinas
- Vigilancia y aseo
- Gastos de transporte y vehiculos
- Preparacion de propuestas

TOTAL (A+B+C)

E. **HONORARIOS**: SEGÚN FONADE VARIA ENTRE EL 10 % - 40%; SE ADOPTA 20% DE A + B + C



NOMBRE Y FIRMA DEL PROPONENTE: **MARTHA PATRICIA SIERRA VALERO**